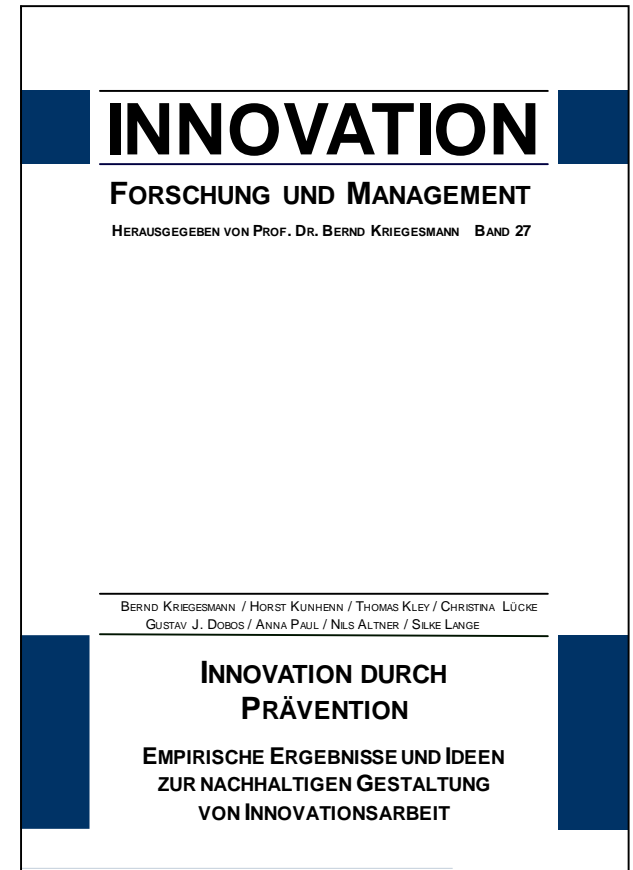


Neues aus der  
**SCHRIFTENREIHE INNOVATION:  
"FORSCHUNG UND MANAGEMENT"**



Bochum 2010 • Paperback •  
200 Seiten • 56 Abbildungen •  
16 Tabellen

ISBN 978-3-928854-30-6

**SCHRIFTENREIHE INNOVATION:  
"FORSCHUNG UND MANAGEMENT"**

Gründungsherausgeber: Prof. Dr. Erich Staudt †  
Herausgegeben von Prof. Dr. Bernd Kriegesmann

- BAND 21 KRAUSE, M.:** Die Reichweite des institutionalisierten Technologietransfers bei der Diffusion neuer Technologien – Das Beispiel der begleitenden Maßnahmen im Förderprogramm Mikrosystemtechnik 1994-1999, Bochum 2003.
- BAND 22 KRIEGESMANN, B.; THOMZIK, M.:** Entwicklungspotentiale in der Zusammenarbeit von Handwerksbetrieben und Stadtwerken, Bochum 2003.
- BAND 23 SCHWERING, M. G.:** Kompetenzentwicklung in Veränderungsprozessen – Eine empirische Analyse in innovativen und wachstumsstarken Unternehmungen, Bochum 2004.
- BAND 24 KRIEGESMANN, B.; KERKA, F.; SIEGER, C. A.:** Zukunftsperspektiven der Biotechnologie – Nur Umsetzungseliten schaffen Wachstum, Bochum 2005.
- BAND 25 KRIEGESMANN, B.; THOMZIK, M.; GÖTTEL, S.; DOBOS, G. J.; PAUL, A.; ALTNER, N.; LANGE, S.; WOLFF, M.:** Lifestyle-Management – Virtualisierte Arbeitsformen und Möglichkeiten der Lebensstilveränderung, Bochum 2006.
- BAND 26 STRIEWE, F.:** Partizipation, Arbeitszufriedenheit und Belastung in „neuen“ Organisationsformen am Beispiel von Beratungsunternehmen – Normative Thesen im Konzept lernender Organisationen im Spiegel empirischer Befunde, Bochum 2008.

(WEITERE INFOS UNTER [WWW.IAI-BOCHUM.DE](http://WWW.IAI-BOCHUM.DE))

✂ **JA**, bitte senden Sie mir gegen Rechnung  
..... Exemplar(e) des Buches

**LIEFER-/RECHNUNGSANSCHRIFT:**

**Kriegesmann, B. / Kunhenn, H. / Kley, T. / Lücke, C. /  
Dobos, G. J. / Paul, A. / Altner, N. / Lange, S.:**  
Innovation durch Prävention. Empirische Ergebnisse und  
Ideen zur nachhaltigen Gestaltung von Innovationsarbeit,  
Bochum 2010, Paperback, 200 Seiten, 56 Abbildungen,  
16 Tabellen, ISBN: 978-3-928854-30-6  
zum Einzelpreis von € 49,- inkl. MwSt. und Versand

-----  
Firma  
-----  
Name, Vorname  
-----

Tel.: 0234 / 97117-0  
Fax.: 0234 / 97117-20

-----  
Straße  
-----

Institut für angewandte  
Innovationsforschung (IAI) e.V.  
Buscheyplatz 13  
44801 Bochum

-----  
PLZ, Ort  
-----

-----  
Datum, Unterschrift  
-----

---

## Autoren

---

### **Prof. Dr. Bernd Kriegesmann**

Vorstandsvorsitzender des Instituts für angewandte Innovationsforschung (IAI) e.V. an der Ruhr-Universität Bochum und Präsident der Fachhochschule Gelsenkirchen

### **Dr. Horst Kunhenn**

Geschäftsführer des IAI

### **Dipl.-Soz.-Wiss. Thomas Kley**

Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Projektleiter am IAI

### **Christina Lücke, M.A.**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin am IAI

### **Prof. Dr. Gustav. J. Dobos**

Direktor der Klinik für Naturheilkunde und Integrative Medizin, Kliniken Essen-Mitte, Lehrstuhlinhaber der Alfried Krupp von Bohlen und Halbach-Stiftungsprofessur für Naturheilkunde, Medizinische Fakultät der Universität Duisburg-Essen

### **Dr. Anna Paul**

Kliniken Essen-Mitte, Leiterin Abt. Ordnungstherapie und Mind/Body Medicine

### **Dr. Nils Altner**

Kliniken Essen-Mitte,  
Mind/Body Instructor

### **Silke Lange (MPH)**

Kliniken Essen-Mitte,  
Dipl. Gesundheitswissenschaftlerin

---

## Aus dem Inhalt

---

Innovationen werden von Menschen gemacht! Doch was machen Innovationen mit den Menschen, die Innovationsarbeit leisten, d.h. Innovationsideen engagiert entwickeln und deren Umsetzung vorantreiben: Sind neben Chancen und positiven Herausforderungen auch „Risiken und Nebenwirkungen“ von Innovationsarbeit zu erwarten? Und wenn dem so ist: Wie kann die Innovationsfähigkeit von Unternehmen unterstützt und erhalten werden?

Diese Veröffentlichung aus dem Forschungsprojekt PräGO geht Forschungs- und Gestaltungsinteressen an der wenig beachteten Schnittstelle von Innovation, Gesundheit und Prävention nach. Mit empirischen Ergebnissen aus Fallstudien und Breitenerhebungen werden die Bedingungen und Auswirkungen von Innovationsprozessen dargestellt. Für die Zielgruppe Führungskräfte wird ein integriertes Personal- und Organisationsentwicklungsprogramm abgeleitet, das sowohl den Abbau von Fehlbelastungen als auch die Stärkung von Ressourcen adressiert.